**СОГЛАШЕНИЕ   
О РАСТОРЖЕНИИ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| г. Москва |  | 26 февраля 2024 г. |

ООО «Сириус» (далее – **Работодатель**), в лице генерального директора Ильина Олега Борисовича, действующего на основании устава, с одной стороны, и Александрова Инна Геннадьевна (далее – **Работник**), с другой стороны, именуемые в дальнейшем **Стороны, заключили** по инициативе Работника и Работодателя настоящее соглашение о расторжении трудового договора № 115 от 15 мая 2016 г. (далее – **Соглашение**) и договорились о нижеследующем:

1. Прекратить действие трудового договора от 15 мая 2016 г. № 115 (далее – Трудовой договор) по основанию, предусмотренному пунктом 1 части первой статьи 77 Трудового кодекса Российской Федерации (по соглашению сторон).

2. Днем прекращения Трудового договора считать 1 марта 2024 г. (далее – День увольнения).

3. В День увольнения Работодатель обязуется произвести Работнику выплату всех сумм, причитающихся ему на День увольнения, включая заработную плату и компенсацию за дни неиспользованного отпуска на День увольнения (при наличии неотгулянных дней отпуска), если иной срок выплаты прямо не предусмотрен настоящим Соглашением.

4. Работодатель обязуется выплатить Работнику в День увольнения выходное пособие в связи с расторжением Трудового договора в размере 120 000 (сто двадцать тысяч) рублей 00 копеек до удержания налога на доходы физических лиц.

5. Налогообложение выплат по настоящему Соглашению производится в порядке, предусмотренном налоговым законодательством РФ.

6. В рамках своих должностных обязанностей и уровня ответственности Работник обязуется не позднее Дня увольнения:

— передать в полном объеме непосредственному руководителю документацию и информацию о статусе дел по выполняемым Работником заданиям;

— передать Работодателю все материальные носители, на которых содержится информация, полученная Работником в период его работы;

— вернуть все принадлежащее Работодателю имущество, которое было получено Работником для исполнения его обязанностей, а именно: корпоративный телефон марки Samsung (модель Galaxy А71, SM-A715F/DMS, серийный номер R58N51).

7. Работник признает, что все технологии, ноу-хау и вся информация Работодателя и его клиентов, полученные Работником прямо или косвенно в процессе трудовых отношений в производственных целях, имеют конфиденциальный характер и являются собственностью Работодателя.

8. Работник обязуется в течение шести месяцев после увольнения соблюдать конфиденциальность в отношении всей ставшей ему известной информации касательно Работодателя, его клиентов и/или аффилированных лиц, любых иных связанных с Работодателем лиц и компаний, а также любой другой информации, являющейся коммерческой тайной Работодателя, в том числе информации по содержанию настоящего Соглашения.

9. Настоящим Стороны подтверждают и гарантируют, что, заключая Соглашение, они ясно понимают содержание его положений, всех и каждого в отдельности, и не находятся под давлением обстоятельств, Работодателя или третьих лиц и принимают соответствующие права, обязанности и гарантии сознательно и добровольно.

10. Работник подтверждает, что у него отсутствуют какие-либо претензии, требования финансового характера к Работодателю, в том числе связанные с оплатой труда, а также с выплатой любых видов премий, за весь период действия Трудового договора.

11. Настоящее Соглашение составлено в двух экземплярах, имеющих равную юридическую силу, по одному для каждой из Сторон.

12. Настоящее Соглашение вступает в силу в день его подписания.

13. Реквизиты и подписи сторон:

Работник: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  
Паспорт серии \_\_\_\_ № \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, выдан \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ код подразделения \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

*\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_* / \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(*подпись*)

*\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_*   
 (*дата*)

Работодатель: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Адрес: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

ИНН \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

КПП \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Р/с: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

в \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

К/с: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

БИК: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

*\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_* / \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(*подпись*)

*\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_*   
 (*дата*)

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Экземпляр Соглашения о расторжении трудового договора на руки получил(а) |  |  |  |  |  |  |
|  | дата |  | подпись |  | расшифровка |