

АКТУАЛЬНАЯ ТЕМА

ФИНАНСОВОГО РУКОВОДИТЕЛЯ НАЙТИ ЛЕГЧЕ, ЧЕМ БУХГАЛТЕРА

Глеб Лебедев,

директор по исследованиям компании HeadHunter

Напряженность на рынке труда в сфере бухгалтерии и финансов в 2011 году была в 3-4 раза выше, чем до августа 2008 года, но в 2—3 раза ниже, чем в кризисный период. Таков один из выводов исследования «Рынок труда в сфере финансов и экономики. Основные тенденции в 2011 году». Результаты исследования были представлены в рамках Девятнадцатой специализированной выставки «Бухгалтерский учет и аудит — 2012».

Общая динамика вакансий и откликов

Согласно анализу более 181 000 вакансий и 234 000 резюме сайта hh.ru за период с 1 января 2008 по 31 декабря 2011 г. по московскому региону, спрос на рынке труда в сфере «Бухгалтерия/финансы предприятия» практически достиг докризисных показателей.

До кризиса рынок труда в этой сфере рос более опережающими темпами по сравнению с рынком труда в целом. Однако, начиная с августа 2008 г., ситуация заметно ухудшилась. В период с ноября 2008 г. по январь 2010 г., количество вакансий на рынке не превышало 50% по сравнению с январем 2008 г. В 2010 г. на рынке труда в сфере бухгалтерии и финансов наблюдались признаки восстановления отрасли, однако докризисные показатели так и не были достигнуты. Такая же тенденция сохранилась и в 2011 г. Несмотря на то, что динамика роста количества вакансий продолжала улучшаться, докризисного уровня она практически достигла лишь в ноябре 2011 г. Общий рынок труда вышел из кризиса еще в марте 2010 г.

Максимальная соискательская активность на рынке труда в сфере «Бухгалтерия/Финансы предприятия» наблюдалась в октябре 2009 г., когда на одну вакансию приходилось 134 отклика. Меньше всего работу искали в июле 2008 г. (на одну вакансию откликлось не более 15 соискателей). Рост напряженности на рынке после августа 2008 г. связан с массовыми сокращениями, произошедшими в этой отрасли. В 2010 г. напряженность на рынке труда снизилась, увеличилось количество вакансий, для соискателей появилось больше возможностей при трудоустройстве, поэтому спрос на одну вакансию немного снизился (максимальное значение

АКТУАЛЬНАЯ ТЕМА

отклика на одну вакансию составило 92 в феврале 2010 г). В 2011 г. количество откликов на одну вакансию стало еще меньше (не более 71), но все равно их было в 3–4 раза выше, чем до августа 2008 г.

Структура спроса

Основные позиции, на которые работодатели размещают вакансии, — бухгалтер, главный бухгалтер и экономист. Совокупно по итогам 2011 г. на них приходится около 44%. Наиболее востребованы бухгалтеры — 31% от всех вакансий в 2011 г. Главные бухгалтеры и экономисты — 9 и 5% вакансий соответственно.

Стоит отметить, что за исследуемый период не наблюдалось серьезного смещения структуры спроса (табл. 1).

Таблица 1. Структура спроса по позициям в сфере «Бухгалтерия/Финансы предприятия», 2008–2011 гг. (%)

Позиция	2008	2009	2010	2011	Изменение за 4 года (п.п.)
Бухгалтер	30	29	33	31	1
Главный бухгалтер	11	14	11	9	-2
Экономист	4	4	4	5	0
Финансовый менеджер	3	3	3	3	0
Финансовый контролер	1	1	1	2	0
Финансовый директор	2	2	1	1	0
Аудитор	2	2	1	1	-1
Финансовый аналитик	1	1	1	1	0
Руководитель финансового отдела	0,1	0,2	0,2	0,1	0,0
Специалист МСФО	0,1	0,1	0,1	0,1	-0,1
Другие	46	44	44	47	2

Структура спроса по опыту работы у многих специалистов в 2011 г., по сравнению с докризисным 2008 г., изменилась. В основном это касается смещения спроса от специалистов с опытом от 1 года до 3 лет в сторону более опытных специалистов. После кризиса стало сложнее найти работу молодым специалистам с опытом до года.

Динамика вакансий по позициям

По итогам 2011 г., спрос на специалистов сферы «Бухгалтерия/Финансы предприятия» восстановился только у финансовых контролеров — количество вакансий было на 13% выше, чем в 2008 г. (рис.1). По остальным позициям докризисный уровень не был достигнут. Ближе всего

АКТУАЛЬНАЯ ТЕМА



Рис. 1. Динамика вакансий по позициям за 2008—2011 гг. (2008 г. = 100%), (%)

к достижению докризисных показателей в 2011 году были экономисты (количество вакансий 14% меньше, чем в 2008 году) и бухгалтера (на 16% меньше).

Далеки от восстановления по количеству размещенных вакансий позиции специалиста МСФО и аудитора.

В 2009 г. сильнее всего от кризиса пострадали финансовые аналитики (падение вакансий на 67% относительно 2008 г.), финансовые менеджеры (падение на 60%) и экономисты (падение на 59%).

Меньше всего в кризис пострадал спрос на руководителей финансового отдела (падение вакансий на 22% относительно 2008 г.) и на финансовых директоров (падение на 36%).

Динамика предлагаемых зарплат

В целом в 2011 г. уровень зарплат по всем позициям (кроме аудитора, финансового директора и специалиста МСФО) был выше, чем до кризиса или практически на том же уровне. Наибольший уровень в 2011 г. наблюдался по позиции финансового директора — около 141 тыс. руб. Меньше всего работодатели платили бухгалтерам — 38 тыс. руб.

Наиболее существенно в 2011 г. выросли зарплаты у финансового контролера (за последний год на 20%). Уровень предлагаемых зарплат у финансового аналитика увеличился на 16%, у финансового менеджера на 14%. Падение зарплат отмечено у специалистов МСФО (на 10%) и у финансового директора (на 2%).

Уровень прозрачности зарплат

На протяжении последних четырех лет в сфере «Бухгалтерия/финансы предприятия» наблюдается тенденция к снижению уровня прозрачности зарплат (на рынке становится меньше вакансий, в которых работодатель указывает предлагаемый уровень зарплат).

АКТУАЛЬНАЯ ТЕМА

Самой прозрачной позиций по уровню зарплат стали главный бухгалтер и бухгалтер — в 75—76% вакансий предлагаемая зарплата указана (в 2008 г. эти значения достигали 80—83%).

Самой непрозрачной — финансовый контролер (по итогам 2011 г. лишь в 41% вакансий предлагаемая зарплата была указана — против 67% в 2008 г., финансовый директор (в 46% вакансий против 69%) и финансовый аналитик (в 47% вакансий против 62%).

Предлагаемые и ожидаемые зарплаты

Ожидаемые зарплаты по всем позициям выше, чем предлагаемые зарплаты (рис.2). Самые существенные различия в уровне зарплат у финансового контролера (ожидаемые зарплаты на 20% выше предлагаемых работодателем), у руководителя финансового отдела и специалиста МФО (на 16% выше) и финансового менеджера (на 15 выше). Практически одинаковые ожидаемые и предлагаемые зарплаты у бухгалтера (разница в 4%) и у финансового аналитика (разница в 5%).

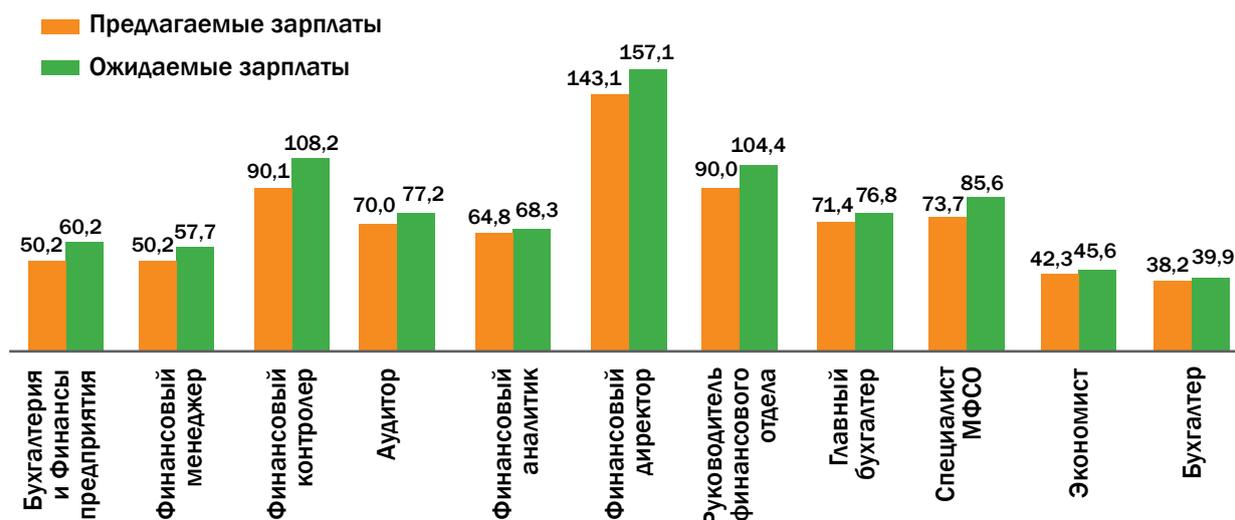


Рис 2. Предлагаемые и ожидаемые зарплаты в сфере «Бухгалтерия и финансы предприятия» (на конец 2011 года, тыс. руб.)

Соотношение резюме и вакансий (hh.индекс)

Самыми дефицитными специалистами для работодателя в сфере «Бухгалтерия/Финансы предприятия» являются бухгалтер и аудитор (на одну вакансию претендует 4 человека). Легче всего работодателям искать кандидатов на должность руководителя финансового отдела (на одно место претендует 18 человек) и на должность финансового директора (работодатель может в среднем выбрать из 12 — 13 кандидатов).

АКТУАЛЬНАЯ ТЕМА

Основные выводы

Динамика роста количества вакансий в сфере «Бухгалтерия/Финансы предприятия» отстает от динамики рынка труда в целом. Каждая 10-я вакансия на рынке труда относится к сфере «Бухгалтерия/Финансы предприятия», наблюдается тенденция снижения спроса на специалистов этой сферы относительно совокупного рынка. Сейчас соискательная активность на рынке этой сферы выше, чем в 2008 г., но ниже, чем в 2009г. Спрос смещается в сторону более опытных специалистов. Структура спроса по профессиям практически не меняется. Должность экономиста для соискателя более привлекательна, чем должность бухгалтера. А для работодателя не является дефицитным руководителем финансового отдела.