Общество с ограниченной ответственностью «Гермес»

ПРИКАЗ № \_\_\_\_\_

г. Москва «\_\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2024 г.

**О сокращении численности сотрудников**

В связи с уменьшением объемов производства

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Исключить с «\_\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2024 г. из штатного расписания штатные единицы по следующим должностям:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Должность** | **Подразделение** | **Общее количество штатных единиц** | **Количество сокращаемых штатных единиц** |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |

2. Руководителю отдела кадров \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ в порядке, установленном действующим трудовым законодательством:

* создать комиссию для определения преимущественного права на оставление на работе сотрудников, которые подлежат сокращению, в срок до «\_\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2024 г.;
* подготовить проект нового штатного расписания в срок до «\_\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2024 г.;
* уведомить работников о предстоящем увольнении по сокращению штата в срок до «\_\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2024 г.;
* довести до сведения профсоюза и органов службы занятости данные о предстоящем высвобождении работников в срок до «\_\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2024 г.;
* подготовить перечень вакантных должностей для предложений высвобождаемым работникам;
* подготовить приказ об увольнении сотрудников в установленном порядке в срок до «\_\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2024 г..

3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Основание для издания приказа – решение совместного заседания совета директоров и профсоюзного комитета ООО «Гермес» (протокол от «\_\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_ 2024 г. № \_\_\_\_).

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Директор |  |  |
| С приказом ознакомлены: |  |  |
| Руководитель отдела кадров |  |  |
| «\_\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2024 г. |  |  |